

**ПРИКАЗ**

«\_\_ » **2025 г.**

**№** \_\_\_\_\_

**«О завершении работ по специальной оценке условий труда»**

Во исполнение требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в связи с завершением проведения специальной оценки условий труда,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Считать работу комиссии по проведению специальной оценки условий труда, проведенной проводившуюся в 2025 г. на рабочих местах ООО МЦ «Лотос» завершённой.
2. Утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда, представленный аттестационной комиссией.
3. Утвердить перечни рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, представленные аттестационной комиссией к отчету о проведении специальной оценки условий труда.
4. Начальнику отдела кадров обеспечить ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда в течении 30 дней с момента подписания отчёта, по специальной оценке, условий труда, путем заключения дополнительных соглашений с указанием условий труда на рабочих местах.
5. Специалисту по охране труда организовать место для хранения отчетов, по специальной оценке, условий труда на рабочих местах работников ООО МЦ «Лотос» и хранить в течение срока, установленного законодательством Российской Федерации.
6. Специалисту ответственному за разработку и ведение сайта ООО Медицинский центр «Лотос» разместить на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ.
7. Отделу кадров:
  - В срок до внесения данных в Федеральные государственные информационные системы (далее ФГИС) подготовить изменения к локальным нормативным документам предприятия с целью предоставления компенсаций работникам, установленных по результатам проведения специальной оценки труда.
  - Подготовить предложения о внесении изменений в трудовые договоры или дополнительных соглашений к трудовым договорам работников о результатах проведения специальной оценки труда.
8. Утвердить «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на повышенную оплату труда в размере 4% от тарифной ставки/оклада» (Приложение 1).



9. Утвердить «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на бесплатное получение молока (0,5 литра за смену)» (Приложение 2).

10. Утвердить «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 дней» (Приложение 3).

11. Утвердить «Сводный перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии» (Приложение 4).

12. Утвердить «Сводный перечень профессий и должностей работников по классам условий труда» (Приложение 5).

13. В бланк трудового договора внести изменения в части указания условий труда на рабочем месте и положенных компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Ответственный – начальник отдела кадров. Срок – до внесения данных во ФГИС г.

14. Внести соответствующие изменения в действующие трудовые договоры работников в части указания класса условий труда и предусмотренных компенсациях за работу во вредных условиях труда.

Ответственный - начальник отдела кадров. Срок – до внесения данных во ФГИС г.

15. В соответствии со статьей 222 ТК РФ и по личным письменным заявлениям работников производить замену выдачи молока на денежную компенсацию (Приложение 6).

16. Начисление компенсации за молоко сотрудникам производится ежемесячно за фактически отработанное количество смен, с момента внесения данных в ФГИС. Стоимость молока определяется на основании данных Росстата, исходя из стоимости 0,5 литра молока 2,5% жирности. Стоимость молока ежемесячно контролируется, и на основании полученных данных издается соответствующий приказ.

Ответственный – начальник отдела оплаты труда и заработной платы.

17. При трудоустройстве новых работников обеспечить заполнение заявления о замене выдачи молока компенсационной выплатой по установленной форме (Приложение7).

Ответственный – начальник отдела кадров.

Предоставление соответствующих компенсаций за работу во вредных условиях осуществлять с 28.01.2026 г.

18. Обеспечить представление в территориальные органы ПФР сведений индивидуального (персонализированного) учета, в том числе о периодах работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии с пунктами 1-18 части 1 статьи 30 Закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ.

Ответственный – начальник отдела кадров.

19. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора по управлению персоналом Дмитриенко Л.И.

Директор

Е.В. Коляда



Приложение № 1  
к приказу от \_\_\_\_\_.2025 г. №\_\_\_\_\_  
«О компенсациях за работу  
во вредных условиях»

**Перечень профессий и должностей работников,  
занятых на работах с вредными условиями труда,  
имеющих право на повышенную оплату труда в размере 4% от тарифной ставки/оклада**

Наименование профессии/должности
1. Врач-рентгенолог
2. Рентгенолаборант



Приложение № 2  
к приказу от \_\_\_\_\_.2025 г. №\_\_\_\_\_  
«О компенсациях за работу  
во вредных условиях»

**Перечень профессий и должностей работников,  
занятых на работах с вредными условиями труда,  
имеющих право на бесплатное получение молока (0,5 литра за смену)**

Наименование профессии/должности
1. Врач-рентгенолог
2. Рентгенолаборант



Приложение № 3  
к приказу от \_\_\_\_\_.2025 г. № \_\_\_\_/  
«О компенсациях за работу  
во вредных условиях»

**Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 дней**

Наименование профессии/должности
ОТСУТСТВУЮТ



Приложение №4  
к приказу от \_\_\_\_\_.2025 г. №\_\_\_\_\_  
«О компенсациях за работу  
во вредных условиях»

**Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии**

Наименование профессии/должности
1. Врач-рентгенолог
2. Рентгенолаборант



Приложение № 5  
 к приказу от \_\_\_\_\_.2025 г. № \_\_\_\_/  
 «О компенсациях за работу  
 во вредных условиях»

**Сводный перечень профессий и должностей работников  
 по классам условий труда**

Структурное подразделение	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Класс условий труда
<b>Обособленное подразделение № 5</b>		
Отделение рентгенологии (ОМС), ООО МЦ "Лотос"	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
Кабинет рентгена, Отделение рентгенологии	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
Кабинет компьютерной томографии, Отделение рентгенологии	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
Кабинет магнитно-резонансной томографии, Отделение рентгенологии	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
<b>Обособленное подразделение № 1</b>		
Кабинет рентгена, Отделение рентгенологии	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
Кабинет компьютерной томографии, Отделение рентгенологии	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
<b>Обособленное подразделение № 16</b>		
Поликлиника. Отделение рентгенологии (ОМС). Кабинет рентгена	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
Поликлиника. Отделение рентгенологии (ОМС). Кабинет компьютерной томографии	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
<b>Обособленное подразделение № 13</b>		
Поликлиника. Отделение рентгенологии. Кабинет рентгена	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
<b>Обособленное подразделение № 14</b>		
Поликлиника. Отделение рентгенологии. Кабинет магнитно-резонансной томографии	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1
Поликлиника. Отделение рентгенологии. Кабинет компьютерной томографии	Врач-рентгенолог	3.1
	Рентгенолаборант	3.1



Приложение № 6  
к приказу от \_\_\_\_\_.2025 г. № \_\_\_\_/  
«О компенсациях за работу  
во вредных условиях»

Директору ООО Медицинский центр «Лотос»  
Коляда Е.В.

Заявление

В соответствии с ч.1 ст.222 ТК РФ прошу заменить выдачу молока денежной компенсацией,  
что предусмотрено п. \_\_\_\_ трудового договора № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_.  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Дата)



С Приказом «О завершении специальной оценки условий труда» № \_\_\_\_/ от \_\_\_\_\_.2025 г.  
работники ознакомлены:

№ п/п	Ф.И.О. работника	Дата ознакомления	Личная подпись работника
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			

